

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

# **КОЗУЛЬСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 17.04.2024 | п.г.т. Козулька | № 131 |

О внесении изменений в постановление администрации Козульского района от 30.01.2024 № 48 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении органа местного самоуправления в области образования»

В соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=108403;fld=134;dst=657) Российской Федерации, приказом министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», руководствуясь статьями 16, 19, 22, 42 Устава района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Козульского района от 30.01.2024 № 48 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении органа местного самоуправления в области образования» следующие изменения:
   1. В приложении № 4 к примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении органа местного самоуправления в области образования «[Виды](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=61141;fld=134;dst=100011), условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении органа местного самоуправления в области образования» пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с [приложением № 2](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=61141;fld=134;dst=100103) к настоящему Порядку.».

1.2. приложение № 2 к Порядку «Размер персональных выплат работникам муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении органа местного самоуправления в области образования» изложить в редакции согласно приложению, к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования, подлежит размещению на официальном сайте администрации Козульского района и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2024 г.

Заместитель главы района

по общим вопросам и

взаимодействию с поселениями М.А. Коледова

Артюшкина Олеся Евгеньевна

8 39154 4 12 23

Приложение

к постановлению

администрации района

от 17.04.2024 № 131

Размер персональных выплат работникам муниципальных

образовательных учреждений, находящихся в ведении органа местного самоуправления в области образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и условия персональных выплат | Предельный размер к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы |
| 1 | выплата за опыт работы в занимаемой должности [<\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=61141;fld=134;dst=100188) | |
| - от 1 года до 5 лет; | 5% |
| - при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения; | 15% |
| - при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения; | 20% |
| - при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения; | 15% |
| - при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения; | 20% |
| - от 5 лет до 10 лет; | 15% |
| - при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения; | 25% |
| - при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения; | 30% |
| - при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения; | 25% |
| - при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения; | 30% |
| - с выше10 лет; | 25% |
| - при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения; | 35% |
| - при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения; | 40% |
| - при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения; | 35% |
| - при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения; | 40% |
| 2 | выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы осуществляются: | |
| 2.1. | учителям и иным педагогическим работникам за проверку письменных работ во всех учреждениях (пропорционально нагрузке): | |
|  | - истории, биологии и географии; | 5% |
| - физики, химии, иностранного языка; | 10% |
| - математики; | 15% |
| - русского языка и литературы; | 15% |
| - начальных классов | 15% |
| 2.2. | учителям работникам за классное руководство, [<\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=61141;fld=134;dst=100216) | 2 700 рублей |
| 2.3. | учителям и иным педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры [<\*\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=61141;fld=134;dst=100216): | |
|  | - кабинетами, лабораториями; | 10% |
| - учебно-опытными участками, мастерскими, и спортивными залами | 20% |
| 3 | специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения | 20% |
| 4 | краевые выплаты воспитателям муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <\*\*\*\*> | 718,4 рубля |
| 55. | ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте [<\*\*\*\*\*>](#Par5107) | |
| 55.1 | в одном классе, классе-комплекте в населенных пунктах с численностью населения более 100 тыс. человек | 5 000 рублей |
| 55.2 | в одном классе, классе-комплекте в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек | 10 000 рублей |
| 5.3 | в двух и более классах, классах-комплектах в населенных пунктах с численностью населения более 100 тыс. человек | 10 000 рублей |
| 5.4 | в двух и более классах, классах-комплектах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек | 20 000 рублей |
| 6. | водителям автобусов, осуществляющим перевозку обучающихся<\*\*\*\*\*\*> | 3 848 рублей |

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*> Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации»

«Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся».

<\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<\*\*\*\*> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, в размере 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

<\*\*\*\*\*> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент и процентная надбавка).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

<\*\*\*\*\*\*> Данный пункт вступает в силу с 01.04.2024 г.

Начальник управления образования,

опеки и попечительства

администрации Козульского района А.Р. Косарев